### Трудовий договір між працівником і фізичною особою

|  |  |
| --- | --- |
| Місто \_***Київ***\_\_\_\_\_\_\_ | «***03***» \_***листопада***\_\_ 20***18*** р. |

Прізвище \_\_\_***Бендер***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ім'я \_\_\_\_\_\_\_\_***Остап***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

По-батькові \_***Ібрагімович***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Рік народження \_\_***1969\_***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

реєстраційний номер облікової картки платника податків \_***\_1111111111***\_\_\_\_

Дата та номер запису про державну реєстрацію ***виписка з ЄДР від 28.01.2015 № 2 011 000 0000 033333***\_\_\_\_\_

Місце проживання \_\_***м. Київ, вул. Героїв Дніпра 276, кв. 5***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Паспорт: серія, номер, яким органом і коли виданий

\_***РН 122122*** ***виданий Мінським РУГУ МВС України у м. Києві***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

іменований далі **Фізична особа**, з одного боку, і

Прізвище \_\_\_\_***Тарасова***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ім'я \_\_\_\_\_\_\_\_\_***Тетяна***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

По батькові \_\_***Миколаївна***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Дата народження \_\_\_***07.11.1985***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вид діяльності (професія) \_\_\_***економіст***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Останнє місце роботи \_\_\_\_\_\_***ТОВ «Пролісок»***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Місце проживання \_\_\_\_***м. Київ, вул. Улікова 107***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Паспорт: серія, номер, яким органом і коли виданий \_\_***СВ 167167 виданий Дарницьким РУГУ МВС України у м. Києві***

реєстраційний номер облікової картки платника податків \_\_\_***2222222222***\_\_\_,

іменований далі **Працівник**, з другого боку, уклали між собою цей трудовий договір про таке:

1. Цей договір є: (потрібне підкреслити)   
***безстроковим, що укладається на невизначений строк***;  
на визначений термін, установлений за погодженням сторін\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;  
                                                        (указати строк дії договору)

таким, що укладається на час виконання певної роботи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                                             (указати строк виконання роботи)

2. **Працівник** зобов'язаний виконувати ***\_\_обов'язки продавця-консультанта з продажу товарів в магазині***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(зазначаються докладні характеристики роботи продавця, водія, секретаря, садівника, няньки тощо та вимоги до рівня її виконання: за обсягом виробництва (робіт), якістю виконання робіт, рівня виконання норм та нормованих завдань, дотримання правил з охорони праці; строків її виконання)

3. **Фізична особа** зобов'язується:

оплачувати працю **Працівника** у розмірі \_\_***3723***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ грн на місяць.

Розмір заробітної плати визначається за згодою сторін, але не нижче законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати;

забезпечити безпечні і нешкідливі умови праці для виконання прийнятих **Працівником** зобов'язань, обладнати робоче місце відповідно до вимог нормативних актів про охорону праці, надавати необхідний інвентар, робочий одяг.

4. Час виконання робіт установлюється з \_\_\_***9.00 до 18.00***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
                               (указується час початку та закінчення робочого дня)

При розподілі робочого дня на частини зазначається тривалість кожної з частин та перерва між ними. Наприклад, з 8,00 годин до 12.00 годин та з 17.00 годин до 20.00 годин. Розподіл робочого дня на частини можливий і в ході виконання трудового договору, про що складається відповідне доповнення до цього договору.

При цьому сторони мають право встановлювати сумарний облік робочого часу за певний період (місяць, квартал тощо). Тривалість робочого часу не повинна перевищувати у вибраному періоді нормальну тривалість робочого часу з розрахунку 40 годин на тиждень.

5. Вихідні дні надаються \_\_\_\_\_\_***у суботу та неділю***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
                                                      (указуються відповідні дні тижня)

За згодою сторін конкретні вихідні дні можуть змінюватися, про що сторони сповіщають одна одну не пізніше ніж за два дні.

Робота у вихідні, святкові та неробочі дні допускається тільки за згодою **Працівника** і підлягає компенсації відповідно до чинного законодавства.

6. Тривалість щорічної оплачуваної відпустки та час її надання \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_***24 календарних дні, надається за згодою сторін***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                                  (указується тривалість, початок та закінчення відпустки)

Тривалість щорічної оплачуваної відпустки не може бути менш як 24 календарні дні.

7. При вирішенні питань, не передбачених цим договором, сторони керуються загальними нормами законодавства про працю України.

8. Трудовий договір набирає чинності з дати, визначеної сторонами у договорі, але не пізніше дня фактичного допущення працівника до роботи.

9. Спори з виконання умов трудового договору розглядаються судом. У такому самому порядку розглядаються спори про визнання трудового договору недійсним, якщо він був укладений, наприклад, без наміру виконувати передбачені в ньому обов'язки (фіктивний трудовий договір).

10. Заробітна плата працівника підлягає оподаткуванню в порядку, визначеному законодавством.

11. Працівники, які працюють у фізичних осіб за трудовими договорами, підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню. Сплата єдиного внеску провадиться у розмірах і порядку, визначених законодавством.

12. Підстава для пільг з оподаткування та інших пільг \_***троє дітей віком до 18 років, підстава для податкової соціальної пільги\_150%***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
                      (указати відомості про кількість дітей, утриманців, інші підстави)

13. Трудовий договір складений у двох автентичних примірниках, один з яких перебуває у **Фізичної особи**, другий — у **Працівника**.

14. Підписи сторін:

|  |  |
| --- | --- |
| **Фізична особа** (або дорученням уповноважена нею особа)  \_\_\_\_\_***Бендер***\_\_\_\_\_ | **Працівник** \_\_\_\_***Попов***\_\_\_\_\_ |
| «***01****»* ***листопада*** 20***18*** р. | «***01***» ***листопада*** 20***18*** р. |

|  |  |
| --- | --- |
| 15. Трудовий договір розірваний сторонами «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ р. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_        (підстави припинення договору вносяться з посиланням на відповідні статті КЗпП України) | |
| Підписи сторін: |  |
| **Фізична особа** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   (або дорученням повноважена  нею особа) | **Працівник** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (крім випадків розірвання трудового   договору за ініціативою фізичної   особи у випадках, визначених КЗпП,   за відсутності працівника) |

16. Сторони ознайомлені з порядком унесення відповідних записів до трудової книжки **Працівника** та її зберігання.

Підписи сторін:

|  |  |
| --- | --- |
| **Фізична особа (або дорученням уповноважена нею особа)**  \_\_\_ ***Бендер***\_\_\_ | **Працівник** \_\_\_ ***Попов***\_\_\_\_\_\_\_ |